

Jaarplan 2023 Protestantse Gemeente Groningen

Dit jaarplan is opgesteld naar aanleiding van het Beleidskader 2021-2024 Samen leren en Investeren, de aanvraag subsidie Gemeente Perspectief en gesprekken met de leden van (het moderamen van) de Algemene Kerkenraad van de PGG.

De Protestantse Gemeente in Groningen wil graag dat haar wijkgemeenten voluit oefenplaats en speelruimte zijn, waar het Woord van God en Zijn Koninkrijk tot leven komen. Zij speelt daarbij een inspirerende en faciliterende rol. In de uitvoering van die rol streeft de PGG naar een zo licht mogelijke organisatiestructuur, die het mogelijk maakt soepel op actuele ontwikkelingen in de gemeenten, kerk en maatschappij te kunnen reageren. In het kader hiervan zal de PGG naar binnen en naar buiten moeten kijken en handelen. Dit betekent dat zij een lerende organisatie is, die inspireert en geïnspireerd wil worden, investeert in mensen, kansen en vierplekken en de eigen structuur tegen het licht houdt en aanpast teneinde haar rol in Stad zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren.

Hiertoe wordt jaarlijks een jaarplan en een jaarverslag gemaakt waarin de PGG haar plannen, ideeën, successen, mislukkingen, moeiten en overwinningen beschrijft.

Onderstaande onderwerpen zijn ontleend aan het Beleidskader en de aanvraag subsidie Gemeente Perspectief.

	Onderwerp	Uitwerking in 2023
A	Kerkelijk Impressionisme	<ul style="list-style-type: none"> * Breed Overleg: -verdere uitwerking Plaatselijke Regeling -werken aan gezamenlijkheid en samenwerking -Uitwerken en implementeren nieuwe structuur * Predikantengroep: - werken aan gezamenlijkheid, samenwerking en inzet talenten in Stad * Inspiratiebijeenkomst PGG Breed
B	Investeren in nieuwe initiatieven met waardering voor het bestaande	<ul style="list-style-type: none"> * Pioniersplekken: - visie op pioniersplekken - inspiratie, ondersteuning en onderzoek door Predikant met bijzondere opdracht * Monitoren voortgang bijzondere projecten
C	Geloofsoverdracht nieuwe generatie	<ul style="list-style-type: none"> * Onderzoek en gesprek over geloofsoverdracht naar en van nieuwe generatie: - Team Mosterd * Ondersteunen experimenten
D	Bescheiden maar stoere rol	<ul style="list-style-type: none"> * Aanwezig zijn: - Stadspredikant; voortgang - GSP; - Martinidebat; opzet en uitvoering - Diaconale presentie; diaconaal predikant; voortgang. Salmagundi; voortgang, onderzoek en uitbreiding presentie

		<ul style="list-style-type: none"> - Nieuwe Kerk en Martinikerk; onderzoek plek in stadscentrum - Immanuëlkerk, Fontein en Bron; onderzoek en invulling presentie in de wijk - GSP; presentie bij en voor studenten
E	Diaconie	<ul style="list-style-type: none"> • Inspiratiebijeenkomst diakenen PGG • Rol en verantwoordelijkheden helder hebben en maken (zowel voor zichzelf als t.o.v. AK en PGG)
F	Financiën en Beheer	<ul style="list-style-type: none"> • Plan inzet financiën en beheer; uitvoer en bijstelling • Advies CvK en CvD t.o.v. nieuw te bepalen beleidsplan
G	Communicatie	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatieplan; maken en implementeren • Stappenplan uitwerken voor interne en externe communicatie