

Jaarplan 2024 Protestantse Gemeente Groningen

Dit jaarplan is opgesteld naar aanleiding van het Beleidskader 2021-2024 Samen leren en Investeren.

De Protestantse Gemeente in Groningen wil graag dat haar wijkgemeenten voluit oefenplaats en speelruimte zijn, waar het Woord van God en Zijn Koninkrijk tot leven komen. Zij speelt daarbij een inspirerende en faciliterende rol. In de uitvoering van die rol streeft de PGG naar een zo licht mogelijke organisatiestructuur, die het mogelijk maakt soepel op actuele ontwikkelingen in de gemeenten, kerk en maatschappij te kunnen reageren. In het kader hiervan zal de PGG naar binnen en naar buiten moeten kijken en handelen. Dit betekent dat zij een lerende organisatie is, die inspireert en geïnspireerd wil worden, investeert in mensen, kansen en vierplekken en de eigen structuur tegen het licht houdt en aanpast teneinde haar rol in Stad zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren.

Hiertoe wordt jaarlijks een jaarplan en een jaarverslag gemaakt waarin de PGG haar plannen, ideeën, successen, mislukkingen, moeiten en overwinningen beschrijft.

Onderstaande onderwerpen zijn ontleend aan het Beleidskader en de aanvraag subsidie Gemeente Perspectief.

	Onderwerp	Uitwerking in 2024
A	Kerkelijk Impressionisme vanuit beleidskader 21-24	<ul style="list-style-type: none"> * Onderling contact en samenwerking verstevigen * Inspiratiebijeenkomst PGG Breed voor alle kerkenraden en pioniers * Nieuw beleidskader vormgeven voor komende 4 jaar
B	Investeren in nieuwe initiatieven met waardering voor het bestaande	<ul style="list-style-type: none"> * Plan voor verwerking initiatieven in nieuw beleidskader * Monitoren voortgang bijzondere projecten
C	Geloofsoverdracht nieuwe generatie	<ul style="list-style-type: none"> * Ondersteunen experimenten binnen de PGG * Plan voor verwerking geloofsoverdracht nieuwe generatie in beleidskader
D	Bescheiden maar stoere rol	<ul style="list-style-type: none"> * Hoe aanwezig zijn in Stad? * Hoe lukt dit met menskracht, financiën en gebouwen? * Verwerking van deze rol in nieuwe beleidskader * Samenwerking met andere gemeentes (bv. Evangelisch Lutherse Gemeenschap)
E	Diaconie	<ul style="list-style-type: none"> * Inspiratiebijeenkomst diakenen PGG * Nieuw beleidsplan CvD inbedden in nieuw beleidskader PGG
F	Financiën en Beheer	<ul style="list-style-type: none"> * Menskracht goed organiseren (commissies) om Financiën en Beheer adequaat te kunnen uitvoeren * Plan financiën en beheer integreren in nieuw beleidskader * Zorgdragen voor verdere professionalisering van administratieve dienstverlening
G	Communicatie	<ul style="list-style-type: none"> * Interne en externe communicatie in nieuw beleidskader verwerken